

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 01615270434

Ragione Sociale* E-LINKING ONLINE SYSTEMS SRL

Sede Legale

Comune* CAMERINO

Cap* 62032

Indirizzo* VIA A.D'ACCORSO, 29

E-mail paola.staffolani@e-lios.eu

PEC e-lios@pec.it

Telefono

Occupazione totale al

31/12/2021 (II anno del biennio)

Numero

complessivo*

36

Di cui

femmine

8

Attività economica esercitata* 620909 ALTRE ATTIVITA' DEI SERVIZI CONNESSI ALLE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

METALMECCANICA INDUSTRIA

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale SI NO

Territoriale SI NO

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|---|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|---------------------------------------|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio) | | | | | 32 | 6 | 2 | | 34 | 6 | 1 |
| Entrate | | | | | 8 | 3 | | | 8 | 3 | | |
| Uscite | | | | | 6 | 1 | | | 6 | 1 | | |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio) | | | | | 34 | 8 | 2 | | 36 | 8 | 1 | |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

MF*: F*:

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL | Livello | Occupazione al 31/12/2021 | | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|--------------------------|---------------------------------|---------------------------|----|------------|----|------------|----|
| | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | Dirigenti | | | | | | |
| | Quadri | | | | | | |
| | Impiegati | 33 | 9 | 5 | 2 | 5 | 3 |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO 4 | | | 2 | 1 | | |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO B1 | 4 | 1 | 1 | | 1 | |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO B2 | 7 | 1 | | | | |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO C1 | 3 | 1 | 2 | 1 | | |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO C2 | 8 | 3 | | | 1 | |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO C3 | 6 | | | | | |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO D1 | 1 | 1 | | | 1 | 1 |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO D2 | 4 | 2 | | | 2 | 2 |
| | Operai | 2 | | 1 | | | |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO C2 | 1 | | | | | |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO C3 | 1 | | 1 | | | |
| | Apprendisti | 2 | | | | 1 | |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO C2 | 2 | | | | 1 | |
| | Totale | 37 | 9 | 6 | 2 | 6 | 3 |
| | Di cui Disabili e Cat. Protette | 1 | | | | | |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO D2 | 1 | | | | | |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-------------------------------------|---------------------------------|----|--------|----|-----------|-------|--------|----|--------|-------|---------------------------------------|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | Contratti a tempo indeterminato | | | | | 29 | 6 | 2 | | 31 | 6 | 1 |
| di cui | | | | | | | | | | | | |
| Part Time | | | | | 11 | 5 | | | 11 | 5 | 1 | |
| Intermittenti | | | | | | | | | | | | |
| In lavoro agile | | | | | 10 | 2 | | | 10 | 2 | | |
| Contratti a tempo determinato | | | | | 3 | 2 | | | 3 | 2 | | |
| di cui | | | | | | | | | | | | |
| Part Time | | | | | 2 | 2 | | | 2 | 2 | | |
| Intermittenti | | | | | | | | | | | | |
| In lavoro agile | | | | | 1 | | | | 1 | | | |
| Apprendistato | | | | | 2 | | | | 2 | | | |
| Altro | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE dipendenti | | | | | 34 | 8 | 2 | | 36 | 8 | 1 | |
| di cui | | | | | | | | | | | | |
| Part Time | | | | | 13 | 7 | | | 13 | 7 | 1 | |
| Intermittenti | | | | | | | | | | | | |
| In lavoro agile | | | | | 11 | 2 | | | 11 | 2 | | |
| DIPENDENTI in CIG a 0 ore | | | | | | | | | | | | |
| di cui a rotazione | | | | | | | | | | | | |
| DIPENDENTI in CIG non a 0 ore | | | | | | | | | | | | |
| di cui a rotazione | | | | | | | | | | | | |
| DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO | | | | | | | | | | | | |
| di cui | | | | | | | | | | | | |
| in congedo di maternità/paternità | | | | | | | | | | | | |
| in congedo parentale | | | | | | | | | | | | |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | | | | | | | | | | | | |
| ORE LAVORATE | | | | | 40490 | 10782 | 3688 | | 44178 | 10782 | 1116 | |
| di cui ore di straordinario | | | | | 61 | | | | 61 | | | |

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021
(secondo anno del biennio) per categoria**

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|---------------------------------------|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | ENTRATE | | | | | 8 | 3 | | | 8 | 3 | |
| ad altra unità produttiva o dipendenza | | | | | | | | | | | | |
| passaggio da altra categoria | | | | | 2 | | | | 2 | | | |
| nuova assunzione | | | | | 6 | 3 | | | 6 | 3 | | |
| USCITE | | | | | 6 | 1 | | | 6 | 1 | | |
| ad altra unità produttiva o dipendenza | | | | | | | | | | | | |
| passaggio ad altra categoria | | | | | 2 | | | | 2 | | | |
| cessazione rapporto di lavoro | | | | | 4 | 1 | | | 4 | 1 | | |
| DI CUI | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Licenziamento collettivo | | | | | | | | | | | | |
| Licenziamento per giusta causa | | | | | | | | | | | | |
| Licenziamento per giustificato motivo oggettivo | | | | | | | | | | | | |
| Licenziamento per giustificato motivo soggettivo | | | | | | | | | | | | |
| Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione | | | | | | | | | | | | |
| Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione | | | | | | | | | | | | |
| Dimissioni | | | | | 4 | 1 | | | 4 | 1 | | |
| di cui dimissioni con figli 0-3 anni | | | | | | | | | | | | |
| Modifica del termine inizialmente fissato | | | | | | | | | | | | |
| Decesso | | | | | | | | | | | | |
| Risoluzione consensuale | | | | | | | | | | | | |
| Cessazione attività | | | | | | | | | | | | |
| Pensionamenti | | | | | | | | | | | | |
| Prepensionamenti | | | | | | | | | | | | |
| Scadenza contratto | | | | | | | | | | | | |
| Altro | | | | | | | | | | | | |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------|--|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|---------------------------------------|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | da tempo determinato a tempo indeterminato | | | | | | | | | | | |
| da PT a tempo pieno | | | | | | | | | | | | |
| da tempo pieno a PT | | | | | 2 | 1 | | | 2 | 1 | | |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|------------------------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|---------------------------------------|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | Numero partecipanti | | | | | | | | | | | |
| Numero totale ore di formazione | | | | | 295 | | | | 295 | | | |

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</p> | <p> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare: </p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</p> | <p> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare: </p> |
| <p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</p> | <p> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare: </p> |
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</p> | <p> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: BUONI PASTO </p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</p> | <p> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare: </p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|--------------------------|------------------------|-------------------------------|------------|
| | | MF* | F* |
| | Dirigenti | | |
| | Quadri | | |
| | Impiegati | 685.624,54 | 170.605,96 |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO 2 | 59.026,39 | 16.210,71 |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO 3 | 74.332,46 | 25.316,72 |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO 3S | 7.335,70 | |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO 4 | 110.342,79 | 25.886,16 |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO 5 | 133.236,84 | 26.610,66 |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO 5S | 54.670,76 | 17.237,02 |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO 6 | 246.679,60 | 59.344,69 |
| | Operai | | |
| | Apprendisti | 142.015,97 | |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO 4 | 142.015,97 | |
| | Di cui Disabili | 14.937,31 | |
| METALMECCANICA INDUSTRIA | LIVELLO 3 | 14.937,31 | |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|------------------------------|------------------------|-------------------------------|------------|--|----------|
| | | MF* | F* | MF* | F* |
| | Dirigenti | | | | |
| | Quadri | | | | |
| | Impiegati | 773.571,37 | 165.363,76 | 77.537,04 | 4.513,00 |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO 2 | 5.550,01 | 5.550,01 | | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO 3 | 31.783,86 | 10.172,90 | 114,70 | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO 3S | 9.368,72 | 2.361,08 | 200,00 | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO 4 | 43.076,95 | 20.622,78 | 3.276,67 | 1.780,00 |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO 5 | 70.927,02 | | 6.897,00 | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO 5S | 25.889,76 | 9.114,03 | 3.376,00 | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO 6 | 94.723,92 | 12.459,93 | 17.151,19 | 1.000,00 |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO B1 | 58.403,35 | 15.445,80 | 5.671,00 | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO B2 | 150.942,40 | 17.509,75 | 24.166,23 | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO C1 | 31.448,13 | 12.871,39 | | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO C2 | 100.149,01 | 39.171,44 | 5.558,25 | 1.733,00 |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO C3 | 110.212,02 | | 11.126,00 | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO D1 | 9.061,95 | 9.061,95 | | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO D2 | 32.034,27 | 11.022,70 | | |
| | Operai | 49.614,49 | | 3.800,00 | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO 4 | 18.119,19 | | 1.000,00 | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO C2 | 22.512,52 | | 1.000,00 | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO C3 | 8.982,78 | | 1.800,00 | |
| | Apprendisti | 51.096,49 | | 401,23 | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO 4 | 28.607,55 | | 401,23 | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO C2 | 22.488,94 | | | |
| | Di cui Disabili | 14.400,72 | | | |

| | | | | | |
|------------------------------|------------|----------|--|--|--|
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO 3 | 5.286,82 | | | |
| METALMECCANICA IND USTRIA | LIVELLO D2 | 9.113,90 | | | |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALI | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------|---------------------|----|--------|----|-----------|---------|---------|----|----------|---------|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | Straordinari | | | | | 743,35 | | | | 743,35 | | |
| Superminimi individuali | | | | | 58501,22 | 2028,00 | 2300,00 | | 60801,22 | 2028,00 | | |
| Premi di produttività | | | | | | | | | | | | |
| Altro | | | | | 18693,70 | 2485,00 | 1500,00 | | 20193,70 | 2485,00 | 49,17 | |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell’ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) - 1..n

| Provincia | Comune | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-----------|--------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |