



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA
Provincia di Macerata

DELIBERAZIONE ORIGINALE
DELLA
GIUNTA COMUNALE

N. 32 del 10-03-2022

Oggetto: **AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE (PTFP) 2022-2024**

L'anno duemilaventidue il giorno dieci del mese di marzo alle ore 11:20, in videoconferenza in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Presidenza: Falcucci Mauro

Segretario verbalizzante: Segretario Comunale Dott. Paolo Cristiano

Alla trattazione dell'argomento in oggetto, risultano presenti ed assenti i componenti della Giunta Signori:

FALCUCCI MAURO (SINDACO)	Presente in videoconferenza
RICCIONI SANDRO (VICESINDACO)	Presente in videoconferenza
REMIGI MARCO (ASSESSORE)	Presente

ASSEGNATI: N. 3 - IN CARICA: N. 3 - PRESENTI: N. 3



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

Provincia di Macerata

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

VISTE in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16.12.2021 con cui è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e il piano azioni positive 2022-2024;

VISTO l'art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita), rubricato "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria", che stabilisce:

"2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore", prevedendo così il



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

Provincia di Macerata

superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e introducendo un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

VISTO CHE:

- sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020 è stato pubblicato il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020 avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", e che successivamente, il Ministero per la P.A., di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Ministero dell'Interno, ha emanato la circolare esplicativa n. 1374 dell' 8 giugno 2020 che fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;
- in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, nella Tabella 1 del suddetto Decreto Attuativo sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del medesimo decreto;
- i residenti nel Comune di Castelsantangelo sul Nera alla data del 31.12.2021 sono 232 pertanto questo Ente rientra nella fascia demografica "a) comuni con meno di 1.000 abitanti" della Tabella 1, cui corrisponde un valore soglia (in termini di rapporto tra spesa di personale e entrate correnti, al netto del FCDE) pari al 29,50%;

DATO ATTO CHE:

- il rapporto tra spesa del personale (così definita dall'art. 2 del decreto attuativo: "impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 d.lgs. n. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato") e entrate correnti (così definite dall'art. 2 del decreto attuativo: "media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata) è pari all' **20,55%** così determinato:

	2018	2019	2020
TITOLO 1 – Entrate tributarie	€ 487.700,54	€ 513.515,60	€ 107.590,41
TITOLO 2 – Trasferimenti	€ 1.289.364,21	€ 1.574.251,96	€ 2.171.751,81
TITOLO 3 – Entrate extratributarie	€ 435.077,80	€ 599.651,76	€ 531.022,05
Totale	€ 2.212.142,55	€ 2.687.419,32	€ 2.810.364,27
MEDIA entrate correnti 2018/2020		€ 2.569.975,38	
FCDE		€ 8.184,71	
A) Media Entrate correnti al netto FCDE		€ 2.561.790,67	
B) Spese personale ex art. 2 DM 17.04.2020 rendiconto 2020		€ 526.395,47	
C) Rapporto spesa personale/Entrate correnti (B/A)		20,55%	
D) VALORE SOGLIA percentuale da decreto attuativo		29,50%	
E) Limite massimo spesa personale applicando il valore soglia (A*D)		€ 755.728,24	

- come indicato all'art.4, comma 2, del suddetto decreto, ai comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA
Provincia di Macerata

assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva di personale rapportata alle entrate correnti non superiore al predetto valore soglia;
- il medesimo decreto attuativo prevede all'art. 5, comma 1, che in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024 tale potenzialità espansiva della spesa esplicherà i suoi effetti gradualmente, secondo incrementi massimi annuali – determinati in misura percentuale rispetto alla spesa di personale registrata nell'anno 2018 – come di seguito riportati e **fermo restando il rispetto del valore soglia**:

	2020	2021	2022	2023	2024
F) % massima di incremento annuo della spesa di personale (rispetto alla spesa anno 2018)	23%	29%	33%	34%	35%
G) Spesa personale anno 2018	€ 573.328,52				
H) Incremento massimo spesa di personale (F*G)	€ 131.865,56	€ 166.265,27	€ 189.198,41	€ 194.931,70	€ 200.664,98
I) Spesa personale anno 2018 + incremento massimo spesa di personale (G+H)	€ 705.194,08	€ 739.593,79	€ 762.526,93	€ 768.260,22	€ 773.993,50
L) LIMITE MASSIMO SPESA DI PERSONALE (minor valore tra I e E)	€ 705.194,08	€ 739.593,79	€ 755.728,28	€ 755.728,28	€ 755.728,28

- comunque tale incremento della spesa di personale deve garantire il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio che deve, peraltro, essere asseverato dal revisore dei conti;

RILEVATO che il Comune di Castelsantangelo sul Nera dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari ad € 182.399,76 fino al raggiungimento del primo valore soglia come da schema di cui sopra;

RICHIAMATO il comma 1 dell'art. 20 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31.12.2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

e che, ai sensi del comma 12, ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del suddetto D.Lgs. n. 75/2017, ovvero al 22.06.2017;



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

Provincia di Macerata

CONSIDERATO CHE:

- il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto, costituisce un obiettivo strategico dell'amministrazione comunale, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli ed in coerenza con i fabbisogni di personale;
- si intende perseguire l'obiettivo di uscita del precariato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dal su richiamato D.Lgs. n. 75/2017, anche alla luce delle circolari esplicative emanate dal Ministro della Semplificazione n. 3/2017 e n. 1/2018 che hanno dato risposta a questioni che fino ad oggi impedivano l'avvio di un concreto percorso di superamento dal precariato;

VISTA la sentenza n. 872 del 3/2/2020 - sez. III – del Consiglio di Stato, che ha chiarito come *“la stabilizzazione non sia ammissibile per il personale che risulti in servizio a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni: se è vero, infatti, che l’art. 20 del D.lgs. 75 del 2017 non esige, al fine di accedere alla stabilizzazione, che il rapporto di lavoro “precario” sia in corso di svolgimento, è parimenti vero che la sussistenza di un rapporto di lavoro stabile alle dipendenze di altra p.a. costituisce un elemento inconciliabile con la “ratio” stessa della stabilizzazione della posizione lavorativa. Difatti, se il soggetto, pur essendo stato assunto in passato con forme contrattuali a termine e flessibili al servizio di una p.a., risulta ormai aver conseguito un contratto di lavoro a tempo indeterminato presso altra p.a., viene meno la logica stessa della stabilizzazione, che è una forma di reclutamento speciale riservata, in deroga al pubblico concorso, a coloro che siano appunto “precari”, onde agevolarne l’immissione definitiva nei ruoli del soggetto pubblico. È pertanto la “precarietà”, attuale o comunque pregressa, il presupposto irrinunciabile della stabilizzazione: è importante, infatti, che siffatta procedura non si trasformi in un meccanismo atto solamente a valorizzare la pregressa esperienza lavorativa maturata dal dipendente, elemento questo di cui indubbiamente si tiene conto ma che non è qualificabile come criterio guida esclusivo per giustificare la legittimità della stabilizzazione”;*

RICHIAMATA la circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, nella quale vengono espressi gli indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale avente contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

DATO ATTO che a seguito del Sisma 2016 che ha colpito l'Italia Centrale e, a seguito dell'emanazione del D.L. 17 Ottobre 2016, il Comune di Castelsantangelo sul Nera, previa autorizzazione della Regione Marche, ha proceduto, ai sensi dell'art. 50-bis del suddetto D.L., ad assumere attraverso scorrimento di graduatorie di altri Enti e ad indire concorsi pubblici in diversi profili professionali per l'assunzione di personale da destinare all'Ufficio Ricostruzione;

DATO ATTO che le assunzioni effettuate dopo l'emanazione del DM del 17.03.2020, NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto, previsto dall'art.1 commi 557 e 562 della L.296/2006;

VISTO il D.L. n.104 del 14 agosto 2020, convertito in legge n.126 del 13 ottobre 2020, in particolare:

- l'art.57, comma 1, che proroga lo stato di emergenza fino al 31.12.2021;
- l'art.57, comma 3, che testualmente recita: *“Al fine di assicurare le professionalità necessarie alla ricostruzione, a decorrere dal 1 novembre 2020, le regioni, gli enti locali, ivi comprese le unioni dei comuni ricompresi nei crateri del sisma del 2009, del 2012 e del 2016, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6 del D.Lgs. 165/2001,*



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

Provincia di Macerata

possono assumere a tempo indeterminato, con le procedure e le modalità di cui all'art.20 del D.Lgs.n.75/2017, il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Uffici Speciali per la Ricostruzione e presso gli Enti locali dei predetti crateri.”

-il successivo comma 3-bis dell'articolo 57 citato che, nell'istituire presso il Ministero dell'economia e delle finanze un fondo finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 3, prevede che al riparto delle relative risorse, fra gli enti di cui al comma 3, si provvede con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

CONSIDERATO che il predetto comma 3-bis dispone, tra l'altro, che il riparto è effettuato fra gli enti che entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del medesimo decreto presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, comunicando le unità di personale da assumere a tempo indeterminato e il relativo costo, in proporzione agli oneri delle rispettive assunzioni;

DATO ATTO CHE il Comune di Castelsantangelo sul Nera ha presentato una prima istanza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 30.10.2020 prot. 7233 con la quale si chiedeva la stabilizzazione, prevista dall'art. 57, comma 3, del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020, delle unità di personale in possesso, alla data del 31.12.2021, dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera c) del decreto legislativo 75/2017 e ss.mm.ii;

VISTO l'articolo 1, comma 952, della legge n.178 del 2020, che ha prorogato al 31 marzo 2021 il termine per la presentazione dell'istanza di cui sopra;

CONSIDERATO CHE l'Ente, rispettando i termini suddetti, ha proceduto in data 11.03.2021 all'invio di una seconda istanza, prot.1858 del 11.03.2021, rettificata ed integrata con nota prot. 2189 del 23.03.2021 con la quale si chiedeva la stabilizzazione di num.4 unità di personale che hanno maturato, alla data del 31.12.2021, i requisiti di cui all'art.20 comma 1 del D.Lgs.n.75/2017 e ss.mm.ii;

VISTE le istanze presentate entro la scadenza del 31.03.2021, ai sensi del richiamato articolo 57 del D.L. n. 104 del 2020, convertito con modificazioni dalla Legge 13 ottobre 2020, n.126, ai fini del riparto delle risorse del fondo finalizzato al concorso degli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato del personale in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli enti locali dei predetti crateri;

PRESO ATTO che, a fronte del successivo e parziale emendamento dell'articolo 57 del decreto-legge n. 104 del 2020 ad opera della citata legge n. 178 del 2020, le istanze nel frattempo trasmesse dalle amministrazioni non sono risultate esaustive rispetto alle informazioni necessarie a verificare la sussistenza delle condizioni previste per l'accesso al contributo e che, pertanto, si è reso necessario rendere disponibile online sul portale "Lavoro Pubblico" (<https://www.lavoropubblico.gov.it>) un modulo elettronico finalizzato a raccogliere informazioni analitiche sulle unità di personale da stabilizzare in coerenza con la definitiva formulazione del disposto normativo, invitando tutte le amministrazioni che avevano presentato richiesta a compilare il modulo medesimo;

DATO ATTO che il Comune di Castelsantangelo sul Nera ha provveduto, nei termini stabiliti, all'inserimento, all'interno del portale "Lavoro pubblico" delle informazioni analitiche sulle unità di personale da stabilizzare e che, della stessa procedura, ne è stata data comunicazione, con nota prot. 3483 del 03.05.2021, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

Provincia di Macerata

CONSIDERATO che, a seguito dell'analisi dei dati e dell'istruttoria effettuata, è risultato che sono state presentate n. 133 istanze ammissibili per la stabilizzazione di complessive 499 unità di personale da parte degli Enti richiedenti;

ESAMINATO il DPCM 09/10/2021 pubblicato nella G.U. Serie Generale n. 284 del 29/11/2021, *“Riparto del fondo per le assunzioni a tempo indeterminato presso regioni, gli enti locali e le unioni dei comuni ricompresi nei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, nonché presso gli enti parco nazionali”* in cui si stabilisce di ripartire le risorse del fondo riconoscendo un importo parametrato al costo annuo del personale (comprensivo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni) distinto per categoria di inquadramento giuridico in riferimento ai contratti collettivi nazionali di lavoro applicati presso gli enti che stabilizzano, in linea con provvedimenti di analogo contenuto già adottati;

DATO ATTO CHE il comune di Castelsantangelo sul Nera è ricompreso nell'allegato 1 del suddetto decreto e pertanto destinatario delle somme da destinare ai Comuni che procederanno alle stabilizzazioni;

RILEVATO:

-che con il decreto suddetto al Comune di Castelsantangelo sul Nera sono state assegnate n. 4 unità di personale, precisamente n. 3 unità cat. C1, e n. 1 unità categoria D1 per un importo pari ad € 49.333,00 per il III quadrimestre 2021 ed € 148.000,00 annuali a decorrere dall'anno 2022;

-che, a seguito di quanto sopra specificato, delle n.15 unità inizialmente assegnate al Comune per far fronte all'emergenza sisma ed assunte a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. 189/2016 ne rimangono n.11;

PRESO ATTO della comunicazione della Regione Marche - Ufficio Speciale Ricostruzione Marche – Sisma 2016 acquisita al protocollo dell'Ente al n. 8875 del 17.11.2021 avente oggetto *“Comunicazione in merito alla proroga della gestione straordinaria di cui all'articolo 1 comma 4 del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189 e smi.”* con cui si autorizza la proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato stipulati ai sensi dell'articolo 50 bis del D.L. n. 189/2016 fino al 31.12.2022 in quanto il comma 449 della Legge n.234 del 31.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) proroga il termine della gestione finalizzata alla ricostruzione fino al 31.12.2022;

RICHIAMATA la Determinazione del Responsabile dell' Area Amministrativa n. 306 del 03.12.2021 avente ad oggetto *“Stabilizzazione personale in servizio presso l'ufficio sisma assunto ai sensi del comma 1 bis dell'art. 50 bis del D.L 189/2016 – art 57 del decreto - legge 14 agosto 2020 n. 104 convertito con modificazione dalla legge 13 ottobre 2020 n. 126, e come modificato dall'art. 1 commi 943, 944 e 951 della legge 30 dicembre 2020 n. 178”* ;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) disposto dal Governo Italiano per rilanciare l'economia dopo la crisi pandemica da COVID-19 che mobilita risorse per 191,5 miliardi di euro, cui si aggiunge il Fondo Complementare per ulteriori 30,6 miliardi di euro, per un totale di 222 miliardi;

DATO ATTO CHE è volontà dell'Ente adottare progetti di varia natura e complessità che rientrino nel P.N.R.R. al fine di promuovere un progressivo potenziamento degli spazi, delle attrezzature e delle infrastrutture a servizio della fruizione e valorizzazione del territorio e del paesaggio del Comune di Castelsantangelo sul Nera;



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

Provincia di Macerata

RILEVATI gli innumerevoli adempimenti tecnico amministrativi necessari alla presentazione delle domande, non solo del P.N.R.R. ma anche rispetto ad un cambiamento della P.A. verso applicativi e iter digitalizzati, termini perentori sempre più stringenti, interpretazioni e applicazioni di normative settoriali al fine della ricostruzione post sisma per la ripartenza del territorio necessitano di fatto di una figura qualificata di Istruttore Direttivo Amministrativo categoria giuridica D1 in sostituzione di un Istruttore Direttivo Tecnico categoria giuridica D1;

RITENUTO, sulla base di quanto sopra riportato, di aggiornare il piano assunzionale per il triennio 2022-2024 riservandosi di valutare ulteriormente le necessità relative agli anni 2023 e 2024, come segue:

ANNO 2022:

Conferma delle assunzioni a tempo determinato, per il potenziamento dell'ufficio sisma, di **n. 11 unità lavorative così distribuite:**

- | | | |
|-------------------------------------------|-----------|----------|
| - n.4 istruttore direttivo tecnico | categ. D1 | |
| - n.3 istruttore direttivo amministrativo | categ. D1 | |
| - n.2 istruttore tecnico | | categ. C |
| - n.2 istruttore amministrativo | | categ. C |

ANNO 2023:

- negativo

ANNO 2024:

-negativo

Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

In ciascun triennio potranno effettuarsi assunzioni a tempo determinato, nei modi e tempi stabiliti dalla normativa vigente, qualora si ravvisasse la necessità di far fronte ad esigenze eccezionali al momento non prevedibili, modificando ed integrando in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale;

I dipendenti a tempo determinato di cui all'art. 50 bis del D.L. n. 189/2016, potranno essere assunti o prorogati, fermo restando il rispetto del limite massimo previsto dalla Contrattazione Collettiva Nazionale in merito alla durata complessiva dei contratti di lavoro a tempo determinato, in base alla legislazione vigente, trattandosi di assunzioni in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L.122/2010 e ss.mm.ii. e art.1 commi 557 e 562 della L.296/2006, nel limite delle unità autorizzate;

DATO ATTO che in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art.33 del D.Lgs.165/2001 sono stati sentiti i singoli Responsabili e non si registrano situazioni di soprannumero e/o eccedenza;

VISTO il parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione contabile sulla certificazione della compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

VISTI i pareri favorevoli resi dal responsabile dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. n. 267/2000:

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

Con voti favorevoli unanimi resi dai presenti nei modi e forme di legge;



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

Provincia di Macerata

DELIBERA

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di dare atto che a seguito delle modifiche sopra indicate e adottate con la presente deliberazione il Piano triennale dei fabbisogni del personale anni 2022-2023-2024, risulta essere il seguente:

ANNO 2022:

- Conferma delle assunzioni a tempo determinato, per il potenziamento dell'ufficio sisma, di **n. 11 unità lavorative così distribuite:**

- | | |
|-------------------------------------------|-----------|
| - n.4 istruttore direttivo tecnico | categ. D1 |
| - n.3 istruttore direttivo amministrativo | categ. D1 |
| - n.2 istruttore tecnico | categ. C |
| - n.2 istruttore amministrativo | categ. C |

ANNO 2023:

- **negativo**

ANNO 2024:

-**negativo**

In ciascun triennio potranno effettuarsi assunzioni a tempo determinato, nei modi e tempi stabiliti dalla normativa vigente, per far fronte ad esigenze eccezionali al momento non prevedibili;

3) Di prendere atto che ai sensi dell'art.33 del D. Lgs n.165/2001 e s.m.i., non emergono situazioni di personale in esubero;

4) Di approvare l'allegato piano delle azioni positive ai sensi del D.Lgs.n. 198/2006 che verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

5) Di dare atto che la spesa del personale a tempo determinato viene finanziata con i fondi della Protezione Civile;

6) Di rimettere ai Responsabili delle Aree interessati, ciascuno per le proprie competenze, il presente atto per l'attuazione di quanto in esso disposto;

7) Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all' incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale;

8) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito Istituzionale dell'Ente;

9) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n.18/2018;

Inoltre, stante la necessità e l'urgenza di provvedere, la Giunta Comunale, con altra votazione favorevole unanime

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA
Provincia di Macerata

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
MAURO FALCUCCI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. PAOLO CRISTIANO

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate.



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA
Provincia di Macerata

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

N. 29 del 03-03-2022

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE (PTFP) 2022-2024**

PARERE EX ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000

Visto: Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Castelsantangelo sul Nera, 04-03-2022

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Martina Galassi

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate.



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA
Provincia di Macerata

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

N. 29 del 03-03-2022

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE (PTFP) 2022-2024**

PARERE EX ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000

Visto: Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Castelsantangelo sul Nera, 04-03-2022

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Martina Galassi

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate.



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA
Provincia di Macerata

DELIBERA DI GIUNTA

N. 32 DEL 10-03-2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2022-2024

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal 10-03-2022, come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.U. n. 267/2000 e s.m., ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa e contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari.

Castelsantangelo sul Nera, lì 10-03-
2022

IL RESPONSABILE

Dott.ssa Galassi Martina

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate.



COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA
Provincia di Macerata

**CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'
DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 32 DEL 10-03-2022**

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2022-2024

Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 10-03-2022 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma quarto, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

II SEGRETARIO COMUNALE

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate