



**COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA**  
*Provincia di Macerata*

**DELIBERAZIONE ORIGINALE**  
**DELLA**  
**GIUNTA COMUNALE**

**N. 80 del 31-07-2023**

Oggetto: **APPROVAZIONE SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO" SOTTO SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" - AGGIORNAMENTO PIAO 2023/2025**

L'anno duemilaventitre il giorno trentuno del mese di luglio alle ore 13:35, in videoconferenza ai sensi della delibera G.C. n. 42/2022 in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Presidenza: Falcucci Mauro

Segretario verbalizzante: Segretario Comunale Dott. Paolo Cristiano

Alla trattazione dell'argomento in oggetto, risultano presenti ed assenti i componenti della Giunta Signori:

FALCUCCI MAURO (SINDACO)

Presente in videoconferenza

VALENTINI OVIDIO (VICESINDACO)

Presente in videoconferenza

REMIGI MARCO (ASSESSORE)

Assente

ASSEGNATI: N. 3 - IN CARICA: N. 3 - PRESENTI: N. 2



# COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

## Provincia di Macerata

### LA GIUNTA COMUNALE

#### PREMESSO CHE:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 18/05/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 18/05/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 13/07/2023 è stato approvato il Documento unico di programmazione 2024/2025;

#### RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 13/04/2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023/2025;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 02/05/2023 con la quale è stata aggiornata la sezione 3.3 del PIAO 2023/2025;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 08/06/2023 con la quale è stata aggiornata la sezione 2.2 del PIAO 2023/2025;

#### VISTO CHE:

- l'art. 6, cc. 1- 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

*“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, ..omissis..., di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*

*2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*

- h) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- i) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- j) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- k) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*



# COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

## Provincia di Macerata

- l) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- m) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità
- n) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

...Omissis..

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

- il DPR 24 giugno 2022, n. 81, emanato sotto forma di “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”, ha definito i documenti programmatici costituenti contenuto del PIAO e soppresso i correlati adempimenti previsti dalle specifiche normative.
- i documenti programmatici contenuto del PIAO sono:
  1. Piano dei fabbisogni e delle azioni concrete,
  2. Piano della performance,
  3. Piano di prevenzione della corruzione,
  4. Piano per la razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche delle stazioni di lavoro,
  5. Piano organizzativo del lavoro agile,
  6. Piano delle azioni positive;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato nella GU n. 209 del 7/9/2022, ha approvato il “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” al quale le pubbliche amministrazioni conformano il proprio documento programmatico;

### VISTI INOLTRE:

- l'art. 6, c. 5, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo”;
- l'art. 6, c. 6, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D. L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;
- l'art. 6, c. 6-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, il quale stabilisce che: “6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27



# COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

## Provincia di Macerata

ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

- l’art. 6, c. 7, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: “7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

### **PRESO ATTO CHE:**

- il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’art. 9, c. 2, del D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;

- il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

### **DATO ATTO CHE:**

- il Comune di Castelsantangelo sul Nera alla data del 31/12/2021 ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;

- il Comune di Castelsantangelo sul Nera alla data del 31/12/2021 conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all’art. 1, c. 2, L. n. 158/2017;

**CONSIDERATO INOLTRE**, ai sensi della deliberazione dell’ANAC n. 1074 del 21 novembre 2018 di approvazione dell’Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione, che ha introdotto semplificazioni in materia di aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per i Comuni con meno di 5.000 abitanti, come definiti dall’art. 1, co. 2 della legge 6 ottobre 2017, n. 158, che il Comune, attestata l’assenza di fatti corruttivi e rilevanti modifiche organizzative, si è avvalso della facoltà di aggiornare, con deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 29/04/2022, il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024;

**RILEVATO CHE** il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce: all’art. 1, c. 3, che “Le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.”; all’art. 1, c. 4, la soppressione del terzo periodo dell’art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell’Amministrazione; all’art. 2, c. 1, che per gli Enti Locali, di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano



# COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

## Provincia di Macerata

integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

**PRESO ATTO CHE** il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, il quale reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

**PRESO ATTO CHE** il suddetto decreto dispone:

- all'art. 2, c. 2, che *"Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113."*;
- all'art. 6, le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che *"Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1."*
- all'art. 7, c. 1, che *"Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione."*
- all'art. 8, c. 2, che *"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci"*;
- all'art. 8, c. 3, che *"In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione"*;
- all'art. 9, che *"Ai sensi dell'articolo 6, comma 8, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente decreto e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane."*
- all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale.

**CONSIDERATO CHE** ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, in fase di prima applicazione la data fissata per l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione è il 30 giugno 2022; ai sensi all'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del



# COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

## Provincia di Macerata

contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto medesimo, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione;

**DATO ATTO CHE** il Comune di Castelsantangelo sul Nera ha provveduto a dare attuazione a tutte le disposizioni normative relative alle sezioni di pianificazione e programmazione;

**CONSIDERATO CHE**, al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, divenute efficaci, in data 27 giugno 2022, in conseguenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *"Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"* e della pubblicazione del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), coordinando i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO, definito con il citato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

**VISTO** il PIAO annualità 2023/2025;

**VISTO** in particolar modo la SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO (Allegato A) della presente;

**RICHIAMATI**, quanto alla Sezione 3 *"Organizzazione e Capitale umano"* - Sottosezione 3.3 *"Piano triennale del fabbisogno del personale"* – punti 3.3.2 *"Programmazione strategica delle risorse umane"* e 3.3.3 *"Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno"*:

- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con Decreto 8 maggio 2018 (G.U. 27.07.2018);
- il D.L. n. 36/2022 *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR"* come modificato dalla legge di conversione n. 79/2022 che ha previsto, tra le altre, delle novità in materia di reclutamento di personale in un'ottica di efficientamento e semplificazione delle procedure, andando ad integrare e modificare il D. Lgs. n. 165/2001, ridefinendo, tra l'altro, la disciplina dei profili professionali, introducendo il portale unico del reclutamento, revisionando il quadro normativo in materia di mobilità tra pubbliche amministrazioni.

**PREMESSO ALTRESÌ CHE** i territori delle Regioni Abruzzo, Lazio, Marche e Umbria sono stati colpiti da eventi sismici che hanno determinato una grave situazione di pericolo per l'incolumità delle persone e per la sicurezza dei beni pubblici e privati;

**DATO ATTO CHE:**

- con Decreto in data 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche"*, necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017;
- il piano dei fabbisogni di personale deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende



# COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

## Provincia di Macerata

raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n.150/2009); - la programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell'individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;

- previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

- in conformità a quanto disposto dall'art. 88 e segg. del D.Lgs. n. 267/2000 e dall'art. 16, comma 1, lett. a-bis del D.Lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;

- il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale (art.6, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001) qualora prevista nel CCNL di riferimento;

- il medesimo piano è oggetto di pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n.33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale;

**RILEVATO CHE** il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

**VISTO CHE** il Comune di Castelsantangelo sul Nera ha subito innumerevoli danni al territorio a seguito del sisma 2016;

**VISTA** la vastità territoriale del Comune, la complessità di intervento manutentivo a seguito del sisma e la necessità di continua cura del territorio necessari per le sua ripresa economica e sociale;

**CONSIDERATO CHE** attualmente l'Ente presenta nella sua pianta organica n. 1 operatore esperto (ex cat. B7) – Area Degli Operatori Esperti;

**RITENUTO OPPORTUNO** assumere n. 1 nuova unità di personale a tempo indeterminato di Operatore - Area degli Operatori Esperti (ex cat. B1) al fine di poter operare sul territorio di cui sopra;

**RITENUTO QUINDI NECESSARIO** modificare la sezione 3.3 del PIAO attualmente vigente, inserendo per l'annualità 2023 la previsione delle assunzioni a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale;

**DATO ATTO CHE** l'assunzione a tempo indeterminato che il Comune di Castelsantangelo sul Nera intende effettuare rispetta i limiti e i vincoli imposti dalla normativa vigente;

**CHE**, alla luce di quanto sopra motivato, si rende necessario determinare il fabbisogno 2023-2025 ai fini della procedura di n. 1 nuova assunzione;



# COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA

## Provincia di Macerata

**RITENUTO PERTANTO CHE** sussistano i presupposti per approvare il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2023-2025 (allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale);

**ATTESA** la competenza della Giunta comunale a deliberare in relazione al combinato disposto dagli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**RILEVATO CHE:**

- il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- l'atto di programmazione ha carattere generale, è atto di organizzazione, non richiede una specifica motivazione, è ampiamente discrezionale ed è per sua natura flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze;

**CONSIDERATO ALTRESÌ CHE** al fine dell'approvazione della sottosezione 3.3 del PIAO, la stessa deve acquisire preventivamente il parere del Revisore ex art. 19 della L. 449/2001 e l'asseverazione della sostenibilità della spesa ex D.M. 17/03/2020;

**VISTI:**

- il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

**RITENUTO** di provvedere in merito;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**ACQUISITO** il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area finanziaria e amministrativa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso dal Revisione unico dei conti;

**VISTI** i pareri resi ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;

Con voti unanimi favorevoli resi dai presenti nei modi e forme di legge;

### DELIBERA

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) DI AGGIORNARE il PIAO 2023-2025 - Sezione 2.2.2. PIANO AZIONI POSITIVE (P.A.P.) PER IL TRIENNIO 2023/2025 ;
- 3) DI AGGIORNARE il PIAO 2023-2025 – Sezione 3 “Organizzazione e Capitale umano” - Sottosezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno del personale” – punti 3.3.2 “Programmazione strategica delle risorse umane” e 3.3.3 “Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno”, che allegato al presente





**COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA**  
**Provincia di Macerata**

atto ne forma parte integrante e sostanziale, prevedendo per l'annualità 2023 l'assunzione a tempo indeterminato e pieno n. 1 Operatore - Area degli operatori Esperti (ex cat. B);

3) DI DARE mandato al Responsabile dell'Area amministrativa affinché ponga in essere tutti gli atti e le procedure indispensabili in relazione alla nuova assunzione di n. 1 unità a tempo indeterminato di Operatore– Area degli operatori esperti (ex cat. B) ;

4) DI PROVVEDERE alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune di Castelsantangelo sul Nera e alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

5) DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai Responsabili di Area;

Inoltre, stante la necessità e l'urgenza, con altra votazione favorevole unanime legalmente resa,

**DELIBERA**

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.



**COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA**  
**Provincia di Macerata**

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
**MAURO FALCUCCI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**DOTT. PAOLO CRISTIANO**

*Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate.*

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 27-07-2023

Il Responsabile del servizio

**Pucci Alice**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità contabile**

Data: 27-07-2023

Il Responsabile del servizio

**Pucci Alice**



**COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA**  
**Provincia di Macerata**

**DELIBERA DI GIUNTA**

**N. 80 DEL 31-07-2023**

**OGGETTO: Approvazione sezione 3 "Organizzazione del capitale umano" sotto sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni" - AGGIORNAMENTO PIAO 2023/2025**

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal 01-08-2023, come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.U. n. 267/2000 e s.m., ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa e contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari.

Castelsantangelo sul Nera, lì 01-08-  
2023

IL RESPONSABILE

*Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate.*



**COMUNE DI CASTELSANTANGELO SUL NERA**  
*Provincia di Macerata*

**CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'  
DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE  
N. 80 DEL 31-07-2023**

**OGGETTO: Approvazione sezione 3 "Organizzazione del capitale umano" sotto sezione 3.3  
"Piano triennale dei fabbisogni" - AGGIORNAMENTO PIAO 2023/2025**

Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 31-07-2023 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma quarto, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267).

Lì, 01-08-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate*